

Program ARP S.A. „Kadry dla Przemysłu”

W dniu 3 . 10. 2019 r. w Warszawie na terenie Spółki Przewozy Regionalne sp. z.o.o. przy ul. Kolejowej 1, nastąpiło podpisanie porozumień dotyczących realizacji ogólnopolskiego projektu: „Kadry dla Przemysłu”. W podpisaniu porozumienia udział wzięli: Cezariusz Lesisz – Prezes Zarządu Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. oraz Krzysztof Zgorzelski Prezes Zarządu- Dyrektor Generalny POLREGIO oraz dyrektorzy szkół ponadpodstawowych z całej Polski. Zespół Szkół Logistycznych reprezentowała i porozumienie podpisała pani dyrektor Stella Gazdulska. W spotkaniu uczestniczył także przedstawiciel Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Program ARP S.A. „Kadry dla Przemysłu” to rozwiązanie ukierunkowane na spełnienie potrzeb wszystkich stron projektu: spółek, szkół i najważniejszych beneficjentów, czyli uczniów. Proponowane działania mają charakter kompleksowy. Wśród nich znalazły się:

1. Lekcje otwarte – nowatorska, modułowa formuła wspólnego uczenia się w grupie osób bezpośrednio związanych z edukacją, przygotowująca do stopniowego odchodzenia od tradycyjnych podręczników w kierunku otwartych, darmowych zasobów edukacyjnych. Lekcje otwarte skierowane są do nauczycieli, celem lepszego przygotowania ich do prowadzenia zajęć pod kątem praktycznym.
2. Wizyty w zakładach pracy – praktycznym narzędziem poznania zawodu są wizyty w zakładach pracy. Rozmowy z dedykowanymi do tego pracownikami czy obejrzenie parku maszynowego wpłynię na bardziej świadome podjęcie decyzji i zweryfikowanie, czy obrany kierunek odpowiada odzwierciedla praktykę.
3. Programy stażowe – forma nauki po ukończeniu szkoły i zdobyciu podstawowej wiedzy na temat wykonywanego zawodu. Staże takie z reguły powinny być płatne.
4. Lekcje eksperckie – forma prowadzenia zajęć szkolnych przez osoby wykonujące dany zawód celem przybliżenia zawodu od strony praktycznej.
5. Dni otwarte - promocja spółek w szkołach poprzez zorganizowanie stoiska, przy którym rodzice i uczniowie będą mogli uzyskać niezbędną wiedzę na temat interesującego ich zawodu.
6. Klasy patronackie – tworzenie klas patronackich polega na ścisłej współpracy pomiędzy szkołą a zakładem pracy. Pracodawca współtworzy program nauczania i jest bezpośrednio zaangażowany w tok nauki. Ma bezpośredni wpływ na praktyczne przekazywanie umiejętności i gwarancję, że od pierwszego dnia zatrudnienia zyska pełnowartościowego pracownika.
7. Praktyki zawodowe – praktyki odbyte podczas trwania nauki. Bieżące przełożenie wiedzy na umiejętności praktyczne i bieżąca weryfikacja predyspozycji do zawodu.
8. Nauka w systemie dualnym – narzędzie polegające na dzieleniu odbytych zajęć pomiędzy szkołą i spółką. Największą wartością tego narzędzia jest teoria i jej bezpośrednie zderzenie z praktyką.

Program w całości ukierunkowany jest na kształcenie ucznia w zawodach, w których uczy nasza szkoła i wdrażanie systemu dualnego kształcenia.